

---

**Положение о порядке и  
условиях оплаты и  
стимулирования труда в  
государственном  
бюджетном учреждении  
«Социально-  
реабилитационный центр  
для несовершеннолетних»  
Весьегонского района**

---

Утверждено приказом  
директора ГБУ «СРЦН»  
Весьегонского района  
№02-к от 10.01.2018 г.

---

**ВЕСЬЕГОНСК**

---

## Раздел I Общие положения

1. Положение об оплате труда в государственном бюджетном учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Весьегонского района (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на основании Постановления Правительства Тверской области от 29.12.2017 № 501-пп, в целях заинтересованности специалистов в повышении эффективности деятельности учреждения, качества оказываемых услуг, инициативы при выполнении задач.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном учреждении «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» Весьегонского района (далее – Учреждение). Под работниками учреждения понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими учреждения понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 7 Положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы иных работников устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя государственного бюджетного учреждения – в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителя государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников учреждения).

Среднемесячная заработная плата руководителя формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

Отдельным сотрудникам учреждения осуществляется доплата до МРОТ в соответствии с действующим законодательством.

## Раздел II

**Порядок и условия оплаты труда работников ГБУ «СРЦН» Весьегонского района, осуществляющих предоставление социальных услуг**

8. Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
<b>Должности специалистов второго уровня</b>	
Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник (за исключением социальных работников государственных бюджетных учреждений – комплексных центров социального обслуживания населения, работающих по сдельно-премиальной системе оплаты труда)	5 753
<b>Должности специалистов третьего уровня</b>	
<b>1 квалификационный уровень</b>	
Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе	6 003
<b>2 квалификационный уровень</b>	
Специалист по реабилитации инвалидов; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов; медицинский психолог	6 128
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	6 246
<b>Должности руководителей</b>	
Заведующий отделением (социальной службой)	7 914

9. В зависимости от условий труда работникам учреждения, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;
- г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу;
- з) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII настоящего Положения.

10. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

### Раздел III

#### Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, занятых в ГБУ «СРЦН» Весьегонского района

11. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 444
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6 320
2 квалификационный уровень	6 457
3 квалификационный уровень	6 597
4 квалификационный уровень	6 735
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	6 875
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	7 083
2 квалификационный уровень	7 361
3 квалификационный уровень	7 500

12. Должностные оклады младшей медицинской сестры по уходу за больными и сестры-хозяйки устанавливаются на 5 % выше должностного оклада санитарки.

13. В зависимости от условий труда медицинским и фармацевтическим работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);
- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в ночное время;
- ж) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- з) доплата за сверхурочную работу;
- и) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII Положения.

14. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

#### Раздел IV

#### Порядок и условия оплаты работников образования, занятых в ГБУ «СРЦН» Весьегонского района

15. Должностные оклады работников образования, занятых в учреждении, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	6 003
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6 231
2 квалификационный уровень (социальный педагог)	6 481
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	6 606
4 квалификационный уровень (старший воспитатель)	6 857

16. В зависимости от условий труда работникам образования, занятым в учреждении, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;

г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;  
 д) доплата за работу в ночное время;

- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
 ж) доплата за сверхурочную работу;  
 з) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII Положения.

17. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;  
 б) персональная поощрительная выплата;  
 в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год);  
 г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;  
 д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;  
 е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);  
 ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;  
 з) единовременная поощрительная выплата;  
 и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

## Раздел V

### Порядок и условия оплаты работников ГБУ «СРЦН» Весьегонского района, занимающих общеотраслевые должности служащих

18. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
<b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	
Агент; агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; дежурный (по выдаче справок); общежитию; комнате отдыха водителей автомобилей); статистик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	3 984
<b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	5 870

Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; инструктор-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; техник; художник	
2 квалификационный уровень	5 988
Заведующие: складом; хозяйством	
3 квалификационный уровень	6 108
Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	6 233
Механик	
5 квалификационный уровень	6 359
Начальник гаража; начальник мастерской; начальник ремонтного цеха	
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6 550
Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране труда; инженер- программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; социолог; юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	6 746
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	6 944
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	7 157
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	7 367
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	7 652
Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством; информации; кадров; материально-технического снабжения; планово-экономического; технического; юридического; охраны труда	
2 квалификационный уровень	7 914
Главный: механик; энергетик; технолог	

19. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

20. В зависимости от условий труда работникам учреждения, занимающим общепромышленные должности служащих, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) доплата за совмещение профессий (должностей);

- г) доплата за расширение зон обслуживания;
- д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII Положения.

21. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

## Раздел VI

### Порядок и условия оплаты труда рабочих ГБУ «СРЦН» Весьегонского района

22. Оклады рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад (рублей)
1 разряд (сторож, дворник, уборщик производственных и служебных помещений)	3 826
2 разряд (оператор стиральных машин, кухонный рабочий, кастелянша)	3 957
3 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4 155
4 разряд (повар)	5 870
5 разряд	5 988
6 разряд	6 108
7 разряд	6 233
8 разряд (водитель автомобиля)	6 359

23. В зависимости от условий труда рабочим учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;



- б) доплата за совмещение профессий (должностей);
- в) доплата за расширение зон обслуживания;

г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- д) доплата за работу в ночное время;
- е) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ж) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII Положения.

24. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) персональная поощрительная выплата;
- б) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) единовременная поощрительная выплата;
- з) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

## Раздел VII

### **Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ГБУ «СРЦН» Весьегонского района**

25. Должностные оклады руководителя учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (рублей)			
	I	II	III	IV
Директор реабилитационного учреждения	11 535	11 200	10 870	10 553

26. Объемные показатели и порядок отнесения государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 1 к Положению.

27. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения, а также главного бухгалтера, устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителя.

28. В зависимости от условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- а) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- б) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- г) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- д) доплата за сверхурочную работу;
- е) надбавка за квалификационную категорию;
- ж) доплата руководителям государственных бюджетных учреждений социальной защиты населения и их заместителям за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе VIII Положения.

29. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- а) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- б) персональная поощрительная выплата;
- в) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, год);
- г) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- д) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- е) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- ж) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- з) единовременная поощрительная выплата;
- и) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе IX Положения.

## Раздел VIII

### **Порядок и условия установления компенсационных выплат**

30. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, установленный пунктами 9, 13,16, 20, 23, 28 Положения, размер и условия их осуществления фиксируется в трудовых договорах и соглашениях, локальных нормативных актах.

31. Доплата работникам (рабочим) учреждения, занятым в опасных для здоровья условиях труда, устанавливается в соответствии с перечнем государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области, подразделений и категорий персонала, работа в которых дает право работникам на установление доплаты в связи с опасными для здоровья условиями труда, согласно приложению 2 к Положению.

Доплата к должностным окладам (окладам) работникам (рабочим) учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях в размере 4% к должностному окладу (окладу).

Если в случае успешной реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда рабочее место признаётся безопасным, то указанная надбавка снимается.

32. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

33. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который

она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

37. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

38. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки должностного оклада (оклада).

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются локальным нормативным актом или трудовым договором.

39. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования, занятым в учреждении, руководителю учреждения и его заместителям с целью их мотивации к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;
- б) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;
- в) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования, занятым в учреждении, при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

40. Доплата руководителю государственного бюджетного учреждения и его заместителям в случае, если руководитель (по согласованию с областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения), а также его заместители ведут в учреждении, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, устанавливается в размере до 25 % должностного оклада по соответствующей специальности.

## Раздел IX

### Порядок и условия установления стимулирующих выплат

41. Стимулирующие выплаты, определенные пунктами 10, 14, 17, 21, 24, 29 Положения, устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу). Условия

их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

42. Размеры поощрительных выплат руководителю государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения (Министерством социальной защиты населения Тверской области).

43. Надбавка работникам учреждения за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- а) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук;
- б) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания;
- в) 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук;
- г) 10 % от должностного оклада – при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

44. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональная поощрительная выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение о ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителю государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения устанавливается на определенный срок в течение календарного года в размере не более чем 200 % от должностного оклада, областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения.

45. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % оклада.

46. Поощрительная выплата по итогам работы (за квартал, год) работникам (рабочим) учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности, которая устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Перечень показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за квартал, год) работникам (рабочим) учреждения указан в приложении 3 к настоящему Положению.

47. Поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ работникам (рабочим) устанавливается руководителем учреждения по результатам выполнения плана предоставления услуг по видам оказываемых социальных услуг, при отсутствии обоснованных жалоб на качество социального обслуживания и качество оказания социальной помощи, отсутствии случаев необоснованных отказов в предоставлении социальных услуг населению. Выплата в размере до 100% должностного оклада (оклада) устанавливается по итогам работы за год.

48. Поощрительная выплата за оказание государственных услуг устанавливается работникам (рабочим) учреждения за качественное выполнение объемов государственных социальных услуг. При этом учитываются инициативность во внедрении новых форм и методов предоставления социальных услуг, наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения. Выплата устанавливается по итогам работы за год. Выплата в размере до 100% должностного оклада (оклада) устанавливается по итогам работы за год.

49. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения) устанавливается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ, с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

50. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам учреждения при внедрении в работу современных методов обслуживания. Выплата в размере до 50% должностного оклада (оклада) устанавливается по итогам работы за полугодие, год.

51. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами. Порядок и условия её назначения определяются Правилами внутреннего трудового распорядка в пределах фонда оплаты труда.

52. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и/или муниципальных учреждениях здравоохранения, социального обслуживания, в следующем размере:

- а) 5 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 3 лет до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

## Раздел X

### **Планирование фонда оплаты труда в ГБУ «СРЦН» Весьегонского района**

53. Фонд оплаты труда государственного бюджетного учреждения «СРЦН» Весьегонского района определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере социальной защиты населения законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

54. Порядок планирования фонда оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере социального обслуживания населения.

## Раздел XI

### **Документальное оформление выплат стимулирующего характера в ГБУ «СРЦН» Весьегонского района**

55. Выплаты стимулирующего характера работникам ГБУ «СРЦН» Весьегонского района за результативность и качество труда устанавливаются приказом руководителя учреждения в процентном выражении.

56. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам за результативность и качество труда является итоговый оценочный лист и решение комиссии по выплате стимулирующих надбавок, оформленное протоколом.

57. Состав комиссии по назначению стимулирующих выплат утверждается приказом директора учреждения на календарный год.

58. Форма оценочных листов результативности и качества деятельности работников - в Приложении 4 к настоящему Положению.

59. Рассмотрение оценочных листов работников проводится на заседании комиссии, которая собирается не реже 1 раза в квартал.

60. Специалисты, анализ деятельности которых предполагает самооценку, в срок до 25 числа каждого отчетного периода (март, июнь, сентябрь, декабрь) представляют председателю комиссии самоанализ деятельности по утверждённой форме. Комиссия в течение 2-х дней рассматривает показатели деятельности. Деятельность других работников оценивается комиссией без предварительного самоанализа.

Выплаты стимулирующего характера назначаются комиссией в следующем порядке:

- а) по решению руководителя учреждения – начальнику хозяйственной части, старшему воспитателю, старшей медицинской сестре, социальному педагогу, подчинённым руководителю непосредственно;
- б) по представлению старшего воспитателя - воспитателям, педагогу-психологу, младшим воспитателям учреждения;
- в) по представлению начальника хозяйственной части - остальным работникам (рабочим), занятым в учреждении.

61. В протоколе заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены комиссии, фамилии и занимаемые должности работников, результаты самооценки (если таковая предусмотрена), и показатели, представленные экспертами.

62. На основании решения комиссии издаётся приказ по учреждению.

63. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник учреждения вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в комиссию. Комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник.

64. Стимулирующие выплаты сотруднику не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него обязанностей в отчетном периоде. Решение принимается на заседании комиссии по назначению стимулирующих выплат и отражается в протоколе.

Приложение 1  
к Положению об оплате и стимулировании  
труда в ГБУ «СРЦН» Весьегонского района

Объемные показатели и порядок отнесения государственных бюджетных учреждений  
социального обслуживания населения Тверской области  
к группам по оплате труда руководителей

1. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	
группа по оплате труда	количество сметных коек (единиц)
I	40 и более
II	30 – 39
III	20 – 29
IV	до 20

Приложение 2  
к Положению об оплате  
и стимулировании труда в  
ГБУ «СРЦН» Весьегонского района

Перечень  
категорий персонала ГБУ «СРЦН» Весьегонского района,  
имеющих право на установление доплаты  
в связи с опасными для здоровья условиями труда

Наименование организации социального обслуживания	Категория персонала	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних	Директор, старший воспитатель, воспитатель, младший воспитатель	15
	Средний медицинский персонал, педагогический персонал: социальный педагог, педагог-психолог	25